Отчет о реализации Целевой модели наставничества в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум» в 2021-2022 учебном году

Система наставничества в техникуме реализуется в соответствии с Планом (дорожной картой) реализации целевой модели наставничества 2021-2024 гг.

В целях реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в техникуме, на основании письма Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 23.03.2022 г. № 02-01-82/3247 «О направлении методических рекомендаций» в техникуме разработано Положение о системе наставничества педагогических работников и дорожная карта (план мероприятий) по реализации целевой модели наставничества педагогических работников в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум» . Для ознакомления педагогического коллектива техникума с системой (целевой моделью) наставничества педагогических работников был проведен семинар «Развитие наставничества педагогических кадров как эффективный инструмент профессионального роста педагогических работников».

Основная цель наставничества - максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся , педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов образовательной организации.

В соответствии с Дорожной картой в сентябре – октябре была сформирована база наставников и наставляемых и на основании этого определены формы наставничества:
- студент - студент;
- работодатель – студент.

Всего программой наставничества в форме «студент - студент», «работодатель - студент» в техникуме в 2021-2022 учебном году охвачено:
- 152 человека, из них, наставляемых – 85 человек; наставников-студентов – 63 человека; наставников – работодателей – 4 человека.

В 2021 году с 3 предприятиями города техникум заключил Соглашение о наставничестве, но фактически к работе подключилось только 1 предприятие - ПАО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов».

Основные направления наставничества обучающихся:
- учебно-профессиональное наставничество;
- индивидуально-профилактическое наставничество;
- подготовка команды участников Регионального чемпионата WS 2022 г.

Поскольку наставничество в группах в основном было учебно-профилактическим, то кураторы групп отметили по итогам учебного года следующее:

- ликвидированы все задолженности у наставляемых;
- улучшилась посещаемость учебных занятий;
- в срок сданы курсовые работы;
- в выпускных группах все наставляемые успешно прошли процедуру ГИА.

Модель наставничества «работодатель - обучающийся» была реализована на базе ПАО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов» в период прохождения обучающимися производственной практики. От предприятия было назначено 4 наставника для 19 обучающихся техникума.

Наставнические пары « педагог – педагог» были сформированы в апреле 2022 года в соответствии с Дорожной картой.

Наставничество в форме «педагог - педагог»: всего участников - 10 человек, из них наставляемых – 5 человек, наставников – 5 человек

Направление наставничества педагогов:
- оказание поддержки и практической помощи в профессиональном становлении и профессиональном росте молодых и начинающих педагогов.

Анализ выполнения программы наставничества показал следующее:

1. Молодые и начинающие педагоги усовершенствовали свои профессиональные знания и умения в части методического обеспечения реализуемых дисциплин и профессиональных модулей, повышали свое профессиональное мастерство участвуя в различных профессиональных проектах и конкурсах.
2. Реализацию программы наставничества в форме обучающийся-обучающийся можно считать успешной. Все кураторы групп отметили повышение успеваемости у наставляемых, ни один из участников программы наставничества не был отчислен из техникума, участники из выпускных групп (32 человека) успешно прошли процедуру ГИА.
3. Большую роль в реализации программы наставничества играют кураторы групп, без их поддержки, участия не все наставники из числа обучающихся справились бы со своими обязанностями.
4. В целях дальнейшей успешной реализацией Программы наставничества в техникуме необходимо:

- Проводить совещания с педагогами техникума с целью изучения документации по наставничеству, реализации мероприятий дорожной карты.

- Проводить обучающие занятия с наставниками.

- В рамках Программы наставничества развивать сотрудничество с предприятиями города по форме наставничества «работодатель –студент».

- Итоги работы по Программе наставничества подводить по полугодиям.

Куратор проекта Е.А. Трухина